

## กิจกรรม เสริมสร้างมาตรฐานพัฒนาทางจริยธรรมในหน่วยของรัฐ

วันพุธที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. สำนักงานปลัด อบต.เกาะสะท้อน งานทรัพยากรบุคคล โดย นายภูอิรวน มาหะมะเซ็ง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แจ้งให้ ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน เข้าร่วมรับฟังการอบรม ในหัวข้อเรื่อง : การขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบเฟสบุ๊ก (facebook Live) ทางเพจกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งบรรยายโดยวิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จัดทำขึ้น เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและสร้างแรงจูงใจตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น



The screenshot shows a Facebook video player with a presentation slide. The slide title is "กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" (Mechanism for driving ethics of local government employees and other staff). The slide content is as follows:

ประกาศ ก.อ. เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการศึกษาจริยธรรมกลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	การแต่งตั้ง คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด และคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

The video player interface includes a Facebook logo, a view count of 368, and a Windows taskbar at the bottom showing the date 26/2/2568 and time 13:40.

Facebook video player showing a slide titled "การบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรม" (Enforcement of Ethical Standards).

### การบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรม

**หมวดที่ ๓ การบังคับใช้ มาตรการ และการคุ้มครองพยาน (ข้อ ๒๖ - ๔๑)**

**ส่วนที่ ๑ การบังคับใช้จริยธรรม**

**ข้อ ๒๖** กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรมตามข้อ ๒๙ หรือดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี และรายงานให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทราบ

**หมวดที่ ๓ ส่วนที่ ๒ มาตรการ หรือการส่วนเกิน**

พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรม ดังนี้

- (๑) ว่างลาตึกเดือน
- (๒) สิ่งที่ไม่ได้รับการพัฒนา
- (๓) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
- (๔) ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร

Facebook video player showing a slide titled "การเพิ่มคุณภาพประสิทธิภาพและการสร้างแรงจูงใจแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น" (Improving Quality and Efficiency and Creating Motivation for Local Government Employees).

### การเพิ่มคุณภาพประสิทธิภาพและการสร้างแรงจูงใจแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น

**หมวดที่ ๒ กระบวนการรักษาจริยธรรม (ข้อ ๑๗ - ๒๕)**

**ส่วนที่ ๒ การเพิ่มคุณภาพประสิทธิภาพและการเสริมสร้างแรงจูงใจ**

**ข้อ ๒๕** กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือประชาชนหรือบุคคลหรือส่วนราชการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหมู่บ้านหรือชุมชนใดมีจริยธรรมหรือมีผลงานที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมหรือได้รับการกล่าวชมโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำใบหรือประกาศเกียรติคุณและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณงามความดีของบุคคลหรือองค์กรนั้น ๆ


กรณีที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชานำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบในเชิงปริมาณนั้น ๆ โดยให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นโดยเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวได้รับการจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดด้วย โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาพิจารณาความเหมาะสม แล้วแต่กรณี และรายงานให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทราบ

Facebook video player showing a slide titled "ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรกระทำ (DO) และข้อไม่ควรกระทำ (DON'T)".


### หมวดที่ ๑ กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม

**คำข้อ ๖** ของประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามที่ ก.อ. กำหนด ก.อ. จึงนำหลักเกณฑ์การประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม หลักการ คำอธิบาย และพฤติกรรมการนำมาใช้กำหนดการประพฤติปฏิบัติตนข้อควรกระทำ (Do) และข้อไม่ควรกระทำ (Don't) ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับสภาพงานความดีเข้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องการปฏิบัติตน ตามจริยธรรมหลัก ๘ ประการ จริยธรรมทั่วไป ๔ ประการ (คำอธิบายตามคู่มือฯ หน้าที่ ๖๑ - ๙๓)



CQ code คู่มือฯ



Facebook interface shows 387 likes and a video player with a woman in the bottom right corner.

Facebook video player showing a slide titled "กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น".

### หมวดที่ ๑ กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม

คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด	คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ทั้งหมด ๗๖ จังหวัด	ทั้งหมด ๗,๘๘๔ แห่ง
ประธาน ก.อ. ลงนามในประกาศ ก.อ. แล้ว รวม ๖๑ จังหวัด	อปท. ประสงค์ให้มี กกท. ประจำ อปท. รวม ๘๑๖ แห่ง
จังหวัดที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และสำนักงาน ก.อ. นำเข้าที่ประชุม ก.อ. รวม ๗ จังหวัด	อปท. ไม่ประสงค์ให้มี กกท. ประจำ อปท. รวม ๓,๒๕๖ แห่ง
จังหวัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ รวม ๘ จังหวัด	อปท. ที่ยังไม่ได้รายงานการแต่งตั้ง รวม ๓,๗๓๑ แห่ง

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

Facebook interface shows 425 likes and a video player with a woman in the bottom right corner.